

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2025
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

(tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông năm 2026)

Tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2024, đã bầu Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty nhiệm kỳ 2024-2029 với nhân sự là 03 thành viên và được duy trì ổn định trong năm 2026. Căn cứ Nghị quyết đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua, nhiệm vụ được phân công và tình hình thực tế, HĐQT Công ty đã tuân thủ các quy định của pháp luật, của Điều lệ Công ty để triển khai nhiệm vụ được giao. Sau đây là một số kết quả nổi bật của HĐQT trong năm 2025:

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025

1.1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật có liên quan

*** Tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông**

- Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức thành công cuộc họp thường niên vào ngày 15/4/2025. Tại cuộc họp, các Cổ đông đã nhất trí biểu quyết thông qua các nội dung theo Chương trình họp.

- Trong năm 2025 HĐQT công ty không phải triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bất thường.

*** Thực hiện chế độ họp theo quy định.**

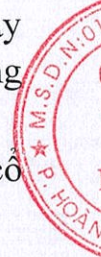
Theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty, HĐQT phải họp ít nhất 03 tháng/01 lần. Trong năm 2025, HĐQT Công ty đã tổ chức 15 cuộc họp trực tiếp để kịp thời triển khai nhiệm vụ được giao.

Các cuộc họp của HĐQT đều có sự tham gia của tất cả các thành viên HĐQT, của đại diện Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý theo từng nội dung họp. Với tinh thần trách nhiệm cao các thành viên HĐQT đều tham gia đóng góp ý kiến và quyết định đối với các vấn đề được nêu tại cuộc họp. Các văn bản liên quan đến nội dung tại cuộc họp được kịp thời gửi tới các bộ phận liên quan để triển khai thực hiện và thực hiện công bố thông tin theo quy định của pháp luật về chứng khoán.

*** Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị.**

Căn cứ vào quy mô, lĩnh vực kinh doanh và mô hình hoạt động của Công ty, hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT được gắn liền với hoạt động của các Phòng chuyên môn nghiệp vụ.

Trong năm 2025, các phòng chuyên môn đã thực hiện tốt công tác tham mưu và



triển khai các nhiệm vụ theo sự phân công của HĐQT về các lĩnh vực tổ chức nhân sự, kế hoạch kinh doanh, kế hoạch tài chính và triển khai dự án.

** Kết quả giám sát công tác quản lý điều hành hoạt động SXKD đối với Ban điều hành và thực hiện chế độ quyền lợi đối với Ban Điều hành.*

Năm 2025, tiếp tục là một năm khó khăn đối với hoạt động SXKD bởi hoạt động VTHK liên tỉnh vẫn tiếp tục bị cạnh tranh, chia sẻ thị phần của các loại hình VTHK ngoài tuyến cố định; tình trạng xe dù, bến cóc, xe trá hình chưa được giải quyết triệt để; việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính đã ảnh hưởng ít nhiều đến thủ tục hành chính trong việc cấp đổi bằng lái, phù hiệu...; với việc đảm bảo sự tăng trưởng về Lợi nhuận 02 con số giai đoạn 2026-2030 và với việc UBND Thành phố phê duyệt chủ trương dự án Bến xe Yên Sở tiếp tục được đầu tư xây dựng, dự kiến đi vào hoạt động tháng 6/2026, vừa tạo động lực nhưng cũng tạo áp lực cho Công ty trong quá trình SXKD. Trước tình hình đó, HĐQT đã chỉ đạo và cùng Ban Điều hành Công ty xây dựng, triển khai các giải pháp nhằm đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ trọng tâm, các chỉ tiêu kế hoạch SXKD được Đại hội đồng cổ đông giao, cụ thể như sau:

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch: Doanh thu đạt 144,774 tỷ (tăng 12% so với Kế hoạch); Lợi nhuận đạt 18,888 tỷ (tăng 14% so với Kế hoạch); Quỹ lương CBNV đạt: 53,570 tỷ (tăng 3,6% so với kế hoạch); bảo toàn và phát triển vốn của Nhà nước tại Công ty; đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho 100% người lao động.

- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm:

+ Đảm bảo phục vụ an toàn, chu đáo và văn minh cho hành khách đến bến đi xe; không để xảy ra trường hợp nào về mất ANCT, TTATXH, ATGT... trên các bến xe, đặc biệt là trong dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ và dịp kỷ niệm các ngày Lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước: chào mừng 50 năm giải phóng Miền Nam, thống nhất đất nước; chào mừng 80 năm Quốc khánh nước Cộng hòa XHCN Việt Nam; chào mừng Đại hội Đảng các cấp...

+ Đặc biệt chú trọng và ưu tiên triển khai các giải pháp về dịch vụ, về công nghệ để khai thác tiềm năng hạ tầng bến xe, phù hợp với xu thế chuyển đổi xanh, chuyển đổi số của Đảng và Nhà nước: hợp tác với đối tác V-Green đưa Trạm sạc điện vào khai thác tại Bến xe Giáp Bát, Bến xe Gia Lâm đã mang lại hiệu quả tích cực về doanh thu cho Công ty; Hoàn thành đăng ký Sàn TMĐT, app bán vé trực tuyến và đã được Cục Thương mại điện tử cấp Giấy chứng nhận; tiếp tục khai thác thể mạnh, tiện ích trên nền tảng mạng xã hội: iHanoi, Web, Fb, tiktok, Zalo.

+ Hoàn thành cải tạo, nâng cấp quảng trường, nhà điều hành Bến xe Gia Lâm, Bến xe Giáp Bát, tạo không gian tiện nghi, sang trọng nâng cao chất lượng phục vụ hành khách, vừa đáp ứng nhu cầu thuê và tạo sự ổn định cho hoạt động của các đơn vị vận tải vừa đảm bảo gia tăng nguồn thu cho Công ty.

+ Hoàn thành phương án định biên lao động; tổ chức triển khai bố trí lực lượng Bán vé tiếp đón, hỗ trợ hành khách ngay tại khu vực quảng trường, nhà chờ và đã nhận được phản hồi tích cực từ phía khách hàng, đơn vị vận tải

+ Hoàn thành thủ tục xin điều chỉnh giá dịch vụ xe ra vào bến xe và đã được UBND Thành phố ban hành Quyết định 2255/ QĐ-UBND ngày 29/4/2025.

+ Thực hiện công bố thông tin, hỗ trợ các Cổ đông thực hiện quyền theo quy định của PL

Để đảm bảo cho Ban Điều hành hoàn thành nhiệm vụ được giao, HĐQT đã quyết định các chế độ tiền lương, tiền thưởng, thù lao... trên cơ sở hiệu quả SXKD và theo quy định của pháp luật (*Nghị định 44/2025 và Nghị định 248/2025*), Nghị quyết ĐHCĐ. Năm 2025, thu nhập của Ban Điều hành, như sau:

- Giám đốc Cty kiêm Thành viên HĐQT:	784.704.000 đ/năm
- Phó giám đốc Cty kiêm Thành viên HĐQT:	693.816.600 đ/năm
- Phó giám đốc Cty:	634.614.000 đ/năm
- Kế toán trưởng Cty:	618.064.000 đ/năm

Trên cơ sở kết quả đạt được của Công ty trong năm 2025, có thể đánh giá khái quát hoạt động của Ban Điều hành, như sau:

- Các thành viên trong Ban Giám đốc Công ty là những cá nhân có trình độ, năng lực, được đào tạo bài bản và có kinh nghiệm điều hành, quản lý trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, các thành viên Ban Điều hành luôn có sự trao đổi, hỗ trợ nhau với tinh thần trách nhiệm cao; chủ động bám sát tình hình thực tế, chủ trương của Đảng ủy, HĐQT (*đặc biệt là Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 và 02 Chương trình công tác, 01 Nghị quyết chuyên đề toàn khóa*) xây dựng kịch bản điều hành, linh hoạt trong lựa chọn thời điểm triển khai để đạt tối ưu mục tiêu đề ra. Kết quả, Công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Kế hoạch được ĐHCĐ giao, tạo được sự chủ động trong duy trì doanh thu, thực hiện tốt vai trò kiểm soát rủi ro; bảo toàn, phát triển vốn Cổ đông tại công ty; đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập cao hơn năm trước cho người lao động.

- Công tác Công đoàn, Đoàn Thanh niên đều được Ban Điều hành hỗ trợ và tạo điều kiện hoạt động theo quy định của PL.

- Ban Điều hành thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện theo quy định.

* *Thù lao, chi phí cho HĐQT, BKS và từng thành viên HĐQT, BKS*

- Đối với thù lao của HĐQT, BKS: Tại Đại hội đồng Cổ đông năm 2025 đã thông qua tổng mức thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS là 348.000.000/năm. Căn cứ tổng mức thù lao được thông qua, HĐQT, BKS đã hợp thống nhất mức thù lao hàng tháng cho từng thành viên và đảm bảo chi trả không vượt quá với số tiền đã được ĐHCĐ thông qua.

- Đối với chi phí hoạt động của HĐQT, BKS: được thực hiện trên cơ sở đảm bảo phục vụ cho hoạt động SXKD của Công ty và theo quy định của pháp luật.

* *Công tác hỗ trợ Cổ đông.*

1055
CÔNG TY
PHÂN
BÁN XE
À NỘ
MAI - T

Sau khi thực hiện đăng ký lưu ký chứng khoán tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam, Công ty tiếp tục hỗ trợ Cổ đông trong việc lưu ký chứng khoán, thay đổi thông tin cổ đông. Tính đến thời điểm 31/12/2025, số lượng cổ đông là 406 Cổ đông với cơ cấu như sau:

- Cổ đông là tổ chức đồng thời là cổ đông lớn: 02 Cổ đông chiếm 83,42%.
- Cổ đông là cá nhân trong nước: 400 Cổ đông chiếm 16,26%.
- Cổ đông là cá nhân, tổ chức nước ngoài: 04 Cổ đông chiếm 0,32%.

Thông tin kịp thời tới Cổ đông thông qua việc gửi văn bản, đăng trang web của Công ty về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty theo quy định của Nhà nước.

Đặc biệt trong năm 2025, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu, giao dịch khác của cổ đông nội bộ và người liên quan.

1.2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công, ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, HĐQT Công ty đã tổ chức triển khai các nhiệm vụ sau:

** Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính.*

Căn cứ Danh sách các đơn vị kiểm toán đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua tại cuộc họp thường niên năm 2025, HĐQT đã chấp thuận việc lựa chọn Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên và Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty. Kết quả kiểm toán năm 2025 sẽ được báo cáo Đại hội đồng Cổ đông tại cuộc họp thường niên năm 2026.

** Chi trả cổ tức năm 2024 cho Cổ đông.*

Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, đã thống nhất chi trả Cổ tức năm 2024 với mức là 7%. Trên cơ sở đó, HĐQT đã chỉ đạo các bộ phận có liên quan thực hiện các thủ tục theo quy định để đảm bảo chi trả cổ tức cho cổ đông đúng tiến độ và quy định.

2. Phương hướng hoạt động của HĐQT năm 2026

Năm 2026, là năm bản lề thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025-2030 trong điều kiện hoạt động VTHK liên tỉnh vẫn tiếp tục bị cạnh tranh bởi các loại hình VTHK ngoài tuyến cố định; sự ra đời của một số bến xe dự kiến hoạt động trong năm 2026, 2027 (Bến xe Yên Sở, Bến xe Thường Tín, Bến xe Đông Anh) ảnh hưởng trực tiếp đến thị phần của Công ty. Trước những khó khăn, thách thức đó, HĐQT xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026, như sau:

- Bám sát chỉ đạo của Tổng Công ty, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ VIII, Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2026 làm cơ sở để tổ chức triển khai thực hiện.
- Chỉ đạo triển khai các giải pháp hoàn thành Kế hoạch SXKD và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026, trong đó tập trung vào việc:

+ Đảm bảo hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu Kế hoạch SXKD năm 2026

